

**План мероприятий  
по формированию позитивного отношения  
к объективности оценивания образовательных результатов**

Для повышения объективности оценки образовательных результатов в МБОУ "Большеовсяниковская ООШ" будут организованы комплексные мероприятия по направлениям

1. Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в ОО;
2. Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов.

№	Направления деятельности, мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный
1	<b>Изучение методологии проведения и результатов комплексного анализрезультатов процедур оценки качества образования и ГИА</b>		
1.1	Анализ качества образования по результатам ГИА	август	Зам. директора по УВР
1.2	Изучение анализа результатов процедур оценки качества образования ГИА, ВПР, РИКО и др		
1.3	Изучение федерального и регионального планов повышения объективности образовательных результатов обучающихся		
2	<b>Выявление обучающихся с необъективными результатами и профилактическая работа с ними</b>		
2.1	Анализ процента выполнения каждого задания по каждому предмету и учащемуся, участвовавшим в оценочной процедуре.	в течение 10 календарныхдней после каждой оценочной процедуры	Зам. директора по УВР, учителя предметники, руководители МО
3	<b>Меры по повышению компетентности руководящих и педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся</b>		
3.1	Оформление заявки на курсы ПК	декабрь	Зам.директора по УВР
3.2	Обсуждение комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования на педсоветах, заседаниях школьных методических объединений по качеству образования	В течение года	Администрация, руководители МО
3.3	Участие руководящих и педагогических работников в вебинарах и семинарах по организации подготовки к проведению оценочных процедур и ГИА, обучающих мероприятий по подготовке экспертов	постоянно	Администрация, педагоги

3.4	Обеспечение участия учителей - экспертов в работе предметных комиссий, в выборочной перепроверке работ участников оценочных процедур. Трансляция их опыта на заседаниях ШМО	постоянно	Администрация
4	<b>Организационные меры по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся</b>		
4.1	Включение в структуру анализа деятельности ОО анализа результатов процедур оценки качества образования	август	Зам.директора по УВР
4.2	Формирование экспертных групп для проверки ВПР, РИКО, ВсОШ и для дальнейшего анализа объективности проведения оценочной процедуры	По графику проведения ВсОШ, ВПР	Зам.директора по МР
4.3	Обеспечение проведения проверки работ: - участников ВПР, РИКО, школьного этапа ВсОШ предметными комиссиями.	По графику проведения ВсОШ, ВПР	Администрация
4.4	Оказание помощи педагогам с низкими результатами, имеющим профессиональные проблемы, у которых есть проблемы с организацией образовательного процесса	постоянно	Администрация, руководители ШМО
4.5	Организация и проведение разъяснительной работы с педагогами по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов и реализации вышеперечисленных мер	постоянно	Администрация
5	<b>Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов</b>		
5.1	Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества педагогических работников, родителей, обучающихся	август - сентябрь	Зам.директора по УВР, рук. ШМО
5.2	Выработка единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся	август - сентябрь	
5.3	Наличие в ОО открытой системы внутришкольного мониторинга и контроля. Доведение информации об образовательных результатах до родителей	в течение года	Зам.директора по УВР, ВР, кл руководители
5.4	Наличие системы взаимодействия с родителями, включая вопросы объективной оценки	в течение года	Зам.директора по УВР, ВР, классные руководители
5.5	Мониторинг применения мер административного воздействия к педагогам, показывающим низкие результаты оценочных процедур (только в случае отсутствия положительной динамики в результатах в течение 2-х лет)	январь, июль	Администрация